



Nova sede do SINTRAMB à Rua Flávio Maroja Filho, 151 - Sesi - Bayeux-PB

SINTRAMB de cara nova

A nova diretoria do SINTRAMB 2016/2019, iniciou a gestão fazendo valer o seu slogan de campanha “Renovação Trabalho e Luta”. Desde novembro de 2016 a diretoria passou a atender em novo endereço. Uma sede com mais espaço para atender melhor os seus sócios.

Pág. 2



SINTRAMB adere a Calendário Nacional de Mobilização e Greve Contra Ataques à Educação e à Previdência Social

O dia 15 de março é dia de mobilização e greve geral contra os ataques à Educação e à Reforma da Previdência. A data marca o início das lutas de diversas organizações, como Movimentos Sociais e de Mulheres, a Frente Brasil Popular, diversas Confederações como a CNTE, Centrais Sindicais e Sindicatos por todo país.

Veja Pag. 6

NOSSO CANAL OFICIAL DE COMUNICAÇÃO www.sintramb.com.br

Navegar
no nosso
site está
muito

Mais Conteúdo
Maior Interatividade
Melhor Navegação



Agora mais dinâmico, sempre atualizado e compatível com todas interfaces

SINTRAMB É RECEBIDO CHEIO DE IRREGULARIDADES

Veja Pag. 3

Fala da Presidente

Começamos um novo ano com as esperanças renovadas e grandes expectativas de conquistas. Esperança do reconhecimento e da valorização profissional para todos os servidores municipais de Bayeux.

É assim que o SINTRAMB vem procurando conduzir os seus trabalhos no ano de 2017. Atendendo com cordialidade e respeito, buscando novas conquistas para os trabalhadores, e nos mantendo firmes em busca de nossos objetivos.



Acreditamos que as nossas lutas cada vez mais podem se fortalecer, que mesmo a meios a quedas possamos nos levantar e nos reerguer.

A vida é feita de superações e conquistas. Ainda que sejamos poucos temos a convicção de que é preciso e vale a pena lutar. Então vamos acreditar que as nossas esperanças não podem cessar, e que novas conquistas irão chegar. Vamos dar as mãos e continuar a lutar, para que todos os servidores venham a ganhar.

Portanto, é primordial que estejamos com nossa base fortalecida e participativa, que venha a contribuir com as lutas. Por isso, entre em contato com o SINTRAMB, visite o nosso site, associe-se, convide os seus colegas de trabalho para fazerem parte de nossas vitórias e das oportunidades de melhorias.

Nosso objetivo será sempre ser um Sindicato atuante e representativo, e para que haja avanço é preciso que tenhamos todos os servidores juntos à entidade, que acreditam e lutam por eles.

Germana de Sousa Vasconcelos

Presidente SINTRAMB - 2016/2019



Fachada da Sede - SINTRAMB

Desde o mês de novembro de 2016 estamos atendendo em novo endereço para melhor lhes servir. A nova sede do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Bayeux está situada à Rua Flávio Maroja Filho, nº 151 – SESI (Na rua ao lado da Igreja São Sebastião).

Nesse novo endereço estamos com um espaço mais amplo e acessível, onde a acessibilidade também favorece aos que apresentam mobilidade reduzida e tinham dificuldades em sua locomoção à antiga sede. É um ambiente mais humanizado com salas individuais para atendimento jurídico, espaço para reuniões e uma sala de espera mais acolhedora otimizando um melhor atendimento aos sócios

Em breve estaremos também com novidades em atendimento para todos sócios e sócias.

**Estamos esperando sua visita!
Esse espaço é seu!**

SINTRAMB Apresenta propostas para LOA – 2017

Nos últimos meses de 2016 a Câmara Municipal de Bayeux discutiu e votou matérias importantes que influenciará a vida dos cidadãos e servidores de Bayeux para o ano de 2017.

Um exemplo disso é a Lei Orçamentária Anual (LOA) que é um norteador de prioridades e metas que alcança ou deveria alcançar todos os seguimentos sociais da cidade.

O SINTRAMB foi convidado a participar dessas discussões e esteve presente por acreditar ser importante o debate e que este também é um caminho para se estabelecer

parâmetros de melhorias para o servidor público municipal.

A presidente, Germana Vasconcelos e o diretor de formação sindical, Antônio Daniel Mendes, estiveram presentes nos dias de audiências públicas, 22 e 24/11/2016, para discussões e proposições de emendas para a LOA-2017.

Segundo Daniel Mendes, o diálogo com o Legislativo teve como objetivo acrescentar ao orçamento a viabilidade da realização de um Concurso Público, pois o sindicato acredita ser essa uma ferramenta para evitar ainda mais a precarização

de trabalhadores, que oportuniza a garantia de mais direitos trabalhistas e contribui para qualidade dos serviços oferecidos pelo poder público municipal.

Ele ainda acrescenta que foram encaminhadas propostas que viabilizem verbas para garantir a implantação das Gratificações Verticais, bem como para melhoria de Estrutura de Unidades de Saúde, como o término da Reforma do PSF Mário Andreazza e a Construção de um prédio próprio para a Escola João Belmiro, que há anos funciona em prédio alugado.

Expediente

JORNAL SINTRAMB
Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Bayeux-PB

Rua Flávio Maroja Filho, 151 - Sesi - Bayeux-PB
Fone: (83) 3232-4781
CEP 58.306-090 - CNPJ: 08.608.408/0001-52

Circulação Dirigida aos trabalhadores do Município de Bayeux.

Email: sintramb.pb@gmail.com

Site: www.sintramb.com.br -

Impressão: Gráfica Imprel

Tiragem: 1.500 exemplares

Presidenta:

Germana de Sousa Vasconcelos

Vice-Presidenta:

Leticia Mendes da Silva

SINTRAMB É RECEBIDO CHEIO DE IRREGULARIDADES

Falta de Registro Sindical

Em 25 anos de história o SINTRAMB não possui Registro Sindical. Isso mesmo, um dos documentos mais importantes de uma Instituição Sindical é inexistente. Assim que assumiu, a nova gestão foi ao Ministério do Trabalho para saber como estava a regularização do nosso sindicato, e foi surpreendida com a notícia que a última movimentação no processo que regularizaria o mesmo foi em 2012 e que se havia perdido o prazo de envio de documentos.

Nesses últimos meses a presidente Germana Vasconcelos, o diretor Daniel Mendes e a diretora Camila vêm participando junto com outros dirigentes de sindicatos locais de formações durante os fins de semana para regularizar os sindicatos que representam.

Segundo Germana Vasconcelos, esse é um compromisso que a gestão Renovação, Trabalho e Luta assume em dar andamento à regularização do SINTRAMB, especialmente nesse momento de ataques à democracia, à retirada de direitos e perseguição às organizações que lutam contra tais ameaças, comenta.

03 anos de Prestação de Contas Atrasadas

Isso mesmo, após 09 anos no poder, na última gestão (07/2013 à 07/2016) à frente do SINTRAMB, o ex-presidente, Antônio Ferreira Lima Neto, conhecido como Radical, não entrega a prestação de contas. O mesmo passou todo mandato sem apresentar uma única prestação de contas para os servidores. A prestação devia ocorrer trimestralmente, segundo o Artigo 51 do Estatuto do sindicato e em seu artigo 46, ao término do mandato.

Somente ao fim da gestão, no dia da posse da nova diretoria, por meio do ex-tesoureiro Carlos, foi entregue um livro de funcionários e os recibos referentes ao segundo semestre de 2013, **leia-se recibos**, não prestação de contas. Já em janeiro de 2017, o próprio Radical entregou na sede do sindicato mais duas pastas com recibos; estes referentes até abril de 2014, faltando ainda os meses seguintes de 2014, o ano de 2015 e os sete meses de 2016 (até 26/07).

Para poder ter acesso a tais documentos, que fazem parte da história do sindicato, a nova gestão precisou acionar a Justiça, que em audiência no dia 15 de fevereiro na 4ª vara, determinou que o ex-presidente entregasse em juízo toda a prestação de contas no prazo decorrido de 15 dias para apresentar documentos.

O mesmo, sempre colocava a culpa no ex-contador, fantasiando que não o conseguia

localizar, alegou em juízo que teve problemas de saúde, mas foi logo confrontado pela presidente Germana Vasconcelos, onde afirma que seu problema (cirurgia) se deu no fim do mandato e as prestações de contas deveriam ter sido entregues a cada 03 meses e no fim do mandato, e que até o presente momento o sindicato não detém esses dados dos últimos 03 anos.

Isso se configura erro grave e viola o estatuto do sindicato, é uma afronta a todos os sócios e sócias, que sempre se perguntaram por que o SINTRAMB não possui sede própria, nem transporte? Sabemos que as contribuições dos sócios e sócias são fundamentais para a aquisição de uma sede e um transporte, que viabilize o deslocamento dos dirigentes em atividades do sindicato para atender as demandas, como visitas aos locais de trabalho, entrega de ofícios, locomoção para formações sindicais, visitas a órgãos públicos para resoluções de problemas (Receita Federal, Tribunal de Contas, Ministério do Trabalho, entre outros). Sabemos que isso demanda gastos, mas é preciso um planejamento criterioso para aquisição de bens de maiores valores.

Esperamos que tal situação, devido a má gestão, se regularize para que os sócios e sócias possam acompanhar de forma transparente as receitas e despesas do sindicato.

Direitos trabalhistas não cumpridos, como FGTS e INSS

Além da irregularidade da não Prestação de Contas, a gestão anterior que esteve à frente do SINTRAMB por 09 anos deixou um legado de várias irregularidades trabalhistas da funcionária da instituição.

O mesmo, agindo como os patrões omissos e que pouco se importam com seus funcionários deixou 15 meses de atrasos no repasse do INSS e FGTS da funcionária que trabalha no sindicato. Os meses atrasados estão alternados entre os anos de 2008 à 2016. Recolheu da funcionária e não repassou ao INSS. Algo parecido com o que a prefeitura tem o hábito de fazer.

É inconcebível que uma gestão sindical, que supostamente “defende” direitos trabalhistas, tenha cometido um erro grotesco desse contra uma trabalhadora. É no mínimo incoerente e mostra o tratamento que esse certo ex-dirigente sindical tem por uma trabalhadora.

Infelizmente a trabalhadora passou por esse constrangimento e o SINTRAMB será penalizado por arcar com juros e multas, prejuízos que poderiam não existir se a gestão com **“09 anos de experiência”** tivesse sido responsável e tivesse dignidade para

defender os princípios trabalhistas.

Falta de Declaração gera Dívidas na Receita Federal

Um outro problema herdado na diretoria do sindicato, foi a falta de Declaração de Imposto de Renda. E após levantamento foi detectado que o sindicato está com os anos de 2013 e 2014 sem declarar a DIPJ (declaração anual) e de 2012 a 2016 a DCTF (declaração mensal). Se as declarações tivessem sido realizadas no período correto não geraria despesa alguma para o sindicato. E para sua regularização demandará o pagamento de multas junto à Receita Federal cujo valor é de R\$ 500,00 por exercício de DIPJ e R\$ 500,00 por DCTF mensal.

Para a nova gestão tem sido um desafio e compromisso resolver esses problemas para quitar tais dívidas.

Em 25 anos de História, Patrimônio do SINTRAMB não passa de documentos

Nos 25 anos de história do SINTRAMB o patrimônio que a instituição tem constitui-se de documentos, uma pequena mobília, alguns eletroeletrônicos e material de expediente. Recebemos e listamos todo material recebido, já divulgado anteriormente e postado pelo próprio ex-presidente na fanpage.

Foi feito o tombamento desses bens, estamos pagando as dívidas herdadas, regularizando pendências burocráticas e almejamos fazer uma poupança para decidir junto com a categoria como melhor aplicá-la.

Redes sociais SINTRAMB

O ex-presidente do SINTRAMB ainda não entendeu que perdeu a liderança do sindicato e continua agindo como se ainda o fosse. Uma forma de entender claramente é o fato de continuar utilizando das mesmas ferramentas de quando era presidente querendo representar a categoria. Ele sequer entregou a administração da fanpage do sindicato e alterou apenas o nome para Oposição à direção do SINTRAMB e no jornal do sindicato “Gente de Luta” adotou o nome para “Informativo gente que luta”.

Tudo isso para manter o total controle de uma página que detém um grande número de funcionários que ainda recorrem a mesma para retirar dúvidas e o ex-presidente faz os esclarecimentos ao seu modo. Percebe-se que o mesmo ainda não entendeu o seu papel e continua, mesmo de licença médica, realizando trabalhos de panfletagem e cobranças aos órgãos municipais de informações para as categorias, coisa que o sindicato já vem fazendo, já que é o seu papel.

Sintramb Festeja dia do Funcionário Público

Nada é mais justo do que oferecer um dia de lazer àqueles que são esquecidos pelo poder público municipal de Bayeux.

Em comemoração ao dia do funcionário público, em 28 de outubro, o SINTRAMB promoveu um evento comemorativo para prestigiar seus filiados e convidados. O evento ocorreu no Balneário Caiçara, bairro Jardim Aeroporto, na cidade de Bayeux. O ambiente favoreceu a realização do evento para a diversão dos filiados com espaço amplo que proporcionou um momento com apresentações de bandas, grupos de danças, banhos de piscinas e pula-pula para a diversão da criançada.

A Banda Xande Black, com seu repertório de forró e pagode animou a todos e proporcionou um convite à dança. Contamos ainda com apresentações folclóricas e culturais com o Grupo de Danças Populares Swing Evolution, Junior Laudelino (Rabequeiro), Os Três Mascarados (do Cavalo Marinho da Paraíba) e Côco de roda. Não poderia faltar também a premiação através de sorteio de brindes entre os servidores, bebidas, feijoada e um delicioso churrasco.

Segundo o diretor de eventos, Eptácio Araújo, as próximas comemorações serão ainda melhor, pois os servidores de Bayeux merecem. E a presidente Germana Vasconcelos ratifica as palavras do diretor de eventos informando que o SINTRAMB não vai medir esforços para prestigiar a quem desenvolve um trabalho digno e de qualidade no município de Bayeux, que são esses profissionais que merecem qualquer prestígio, já que são tão desrespeitados pelo poder público municipal.



Audiência com o Prefeito Berg Lima

O SINTRAMB solicitou ainda em dezembro uma audiência com o prefeito eleito Berg Lima. E no dia (05/01/2017), é recebido em primeira audiência com a participação do Procurador do Município Israel Rêmore, o Secretário de Administração Caio Cabral e o Secretário de Fazenda Jeandro Dantas.

O pedido teve a intenção de levar as principais reivindicações dos servidores. A Presidente Germana Vasconcelos entregou as pautas iniciais para que o novo prefeito e sua equipe tomassem ciência e pudessem planejar suas ações pensando em melhorias para os servidores.

De imediato, foi conversado sobre o pagamento dos servidores que ainda não haviam recebido o salário do mês de dezembro de 2016 e o pagamento de 1/3 (um terço) de férias dos servidores que não receberam em virtude do decreto de N° 13/2016, de 03 de outubro de 2016.

Nessa conversa o prefeito informa que as atualizações de senhas bancárias estavam em andamento, que houve bloqueio de alguns cheques com pagamento indevidos a fornecedores e que foi constatado que os valores na conta da Prefeitura não eram



suficientes para a liquidação de toda a folha de pagamento restante de dezembro. O Sindicato questionou sobre o que prevê a lei do pagamento até o 5º dia útil do mês, e o prefeito afirma que vêm se esforçando com sua equipe para agilizar o cumprimento do pagamento no mês trabalhado.

Sobre o pagamento de 1/3 (um terço) de férias, o prefeito diz que cumprirá com os pagamentos destes servidores que foram prejudicados com o decreto. O secretário de fazenda Jeandro Dantas, fala sobre a conferência da dotação orçamentária para poder confirmar como iria realizar tais pagamentos.

Quanto ao IPAM, o SINTRAMB defende a realização de auditoria e alerta sobre essa necessidade, pois existem muitas irregularidades como falta de repasse dos descontos dos servidores para o Instituto, não deferimento em aposentadorias e falta de contribuição patronal. E o prefeito afirma que concorda com essa defesa do sindicato e com a sugestão de criar um calendário de pagamento, pedida pelos servidores para que possam se planejar melhor.

Em relação à jornada de trabalho de 30 horas em horário corrido, da categoria do apoio, iria estudar a implantação e iniciaria em alguns setores.

Sindicato cobra Salário atrasado dos prestadores de serviços

O sindicato cobra do prefeito o cumprimento do pagamento dos salários atrasados dos prestadores de serviços. E a meios idas e vindas à secretaria de administração em busca de informações, o secretário Caio Cabral informa que iniciaria o pagamento seguindo uma programação de acordo com os vencimentos.

10/03 - para servidores com vencimentos até R\$ 937,00;

10/04 - para quem recebia de R\$ 938,00 à R\$ 2.000,00;

10/05 para quem recebiam acima de R\$ 2.000,00.

Implantação de titulações

A diretoria do sindicato esteve no início do ano na procuradoria em busca de informações sobre o andamento dos processos de titulações que tramitava há anos.

As progressões que estavam paradas há anos tiveram movimentação na procuradoria. A análise segue ordem de entrada no protocolo. Já houve deferimento de algumas progressões e

estarão sendo implantadas, conforme nos garantiu o secretário de Administração Caio Cabral.

A procuradora adjunta Pollyana, entregou uma relação com 44 nomes de servidores que protocolaram solicitações de progressões, insalubridade, risco de vida, entre outros, com os pareceres deferidos e indeferidos. A mesma disse que vêm trabalhando para dar os demais

pareceres de processos que estavam engavetados nos últimos 04 anos.

Entramos em contato com alguns servidores da relação, por não ter contato dos demais, para informar o resultado dos pareceres. Ainda aguardamos uma nova relação e informaremos à categoria.

SINTRAMB adere a Calendário Nacional de Mobilização e Greve Contra Ataques à Educação e à Previdência Social

O dia 15 de março é dia de mobilização e greve geral contra os ataques à Educação e à Reforma da Previdência. A data marca o início das lutas de diversas organizações, como Movimentos Sociais e de Mulheres, a Frente Brasil Popular, diversas Confederações como a CNTE, Centrais Sindicais e Sindicatos por todo país. O SINTRAMB se junta a estas organizações e convoca os servidores e servidoras de todas secretarias a cruzarem os braços nesse dia.

A Reforma da Previdência, apresentada pelo governo de Michel Temer é um dos piores retrocessos para os trabalhadores. A proposta, se aprovada acabará com o direito a aposentadoria integral dos trabalhadores e principalmente das trabalhadoras, pois são as mulheres as principais vítimas dessa reforma. A proposta pretende aumentar a idade mínima de aposentadoria para 65 anos, para homens e mulheres, com tempo mínimo de 49 anos de contribuição para poder receber a aposentadoria integral.

Temer está sendo bem cruel. Propõe retirar o direito histórico das mulheres de aposentar-se integralmente com diminuição de 5 anos com relação aos homens. Na que regra atual considera-se as várias jornadas de trabalho que as mulheres enfrentam

durante a vida.

Outro grupo que perderá direitos é o grupo do magistério, da educação básica, pois a PEC 287 suprime o direito à aposentadoria especial do

idade mínima de 50 anos + o tempo de 25 anos de contribuição, terão que trabalhar pelo menos 15 anos a mais para atingir os requisitos da aposentadoria integral de acordo com a regra proposta.

Para a diretora de Educação do SINTRAMB, Camila Bandeira, isso significa um duro retrocesso para as mulheres e para os professores e professoras da educação básica. Que diante das jornadas excessivas e precárias estão muito suscetíveis ao esgotamento e adoecimento físico e mental. “É decadente imaginar um professor em uma sala de aula com 65/70 anos de idade”, afirma ela que é professora do 1º ano no

ciclo de alfabetização, em Bayeux. Ela relata ainda que, passar mais que 25 anos em sala de aula significa um aumento no número de educadores doentes, ocasionando afastamentos e readaptações. Um retrocesso para os direitos trabalhistas da categoria e para a qualidade da educação.

Por isso, no dia 15 de março os trabalhadores e as trabalhadoras devem dizer NÃO à Reforma da Previdência.



mesmo. Se aprovada tal como está a regra atingirá os atuais professores abaixo da idade de corte 50 anos (homem) e de 45 anos (mulher), bem como para os futuros profissionais que ingressarem na carreira. A idade mínima para aposentadoria integral passará para 65 anos para homens e mulheres.

Na prática, significa que professores que hoje se aposentam integralmente com no mínimo 55 anos de idade + o tempo de 30 anos de contribuição, terão que trabalhar pelo menos 10 anos a mais para ter na íntegra sua aposentadoria. E as professoras que hoje se aposentam integralmente com

SINTRAMB na Luta com os ACS e ACE

O diretor Daniel Mendes fala da trajetória de luta dos ACS e ACE junto com o SINTRAMB na gestão Municipal de Bayeux.

Ao final do mês de novembro de 2016 os ACS – Agentes Comunitários de Saúde e os ACE – Agentes Comunitários de Endemias, foram surpreendidos com um Projeto de Lei Nº 12/2016, encaminhado pelo poder executivo para aprovação junto à Câmara dos Vereadores para criação de cargos e aproveitamento dos ACS e ACE.

Essa notícia causou uma desconfiança e indignação entre as duas categorias porque se tratava de uma lei que já existia. Ora, seria falta de informação ou uma jogada de mestre? Como criar um cargo público nos últimos momentos da gestão Exedito Pereira se esses cargos já foram regulamentados através da lei Nº 11.350 de 2006 e Portaria Nº 1.025 de 2015 e criados através das Leis Municipais Nº 1.067/2007, que cria o cargo público e aproveitamento dos ACS e a Lei Municipal Nº 1.135/2008 que cria o cargo público e o aproveitamento dos ACE?

Diante dos fatos a categoria e o SINTRAMB se mobilizaram e juntos com a assessoria jurídica do sindicato procuraram a Câmara dos Vereadores para esclarecimentos. E os vereadores tranquilizaram a categoria informando que não seria aprovada nenhuma lei que

viesses a prejudicar o servidor e que o projeto seria analisado pela Comissão de Constituição e Justiça. Assim, uma comissão de Servidores da Categoria, o SINTRAMB e a Comissão de Constituição

Um fato curioso e intrigante na gestão Exedito Pereira sobre os ACS e ACE: falta de informação ou jogada de mestre?

e Justiça da Câmara se reuniram com o intuito de esclarecer e alterar os pontos desfavoráveis que podiam prejudicar os servidores. A discussão do Projeto de Lei e as intervenções dos Servidores e do Sindicato desencadearam algumas proposições para o projeto com a participação de sua assessoria jurídica, como o adicional de insalubridade e alteração do regime jurídico, que seguiu para apreciação do Executivo e da Câmara dos Vereadores. Após as discussões a lei foi aprovada pela Câmara e enviada para sanção do poder Executivo e no dia 27 de dezembro de 2016 a lei é publicada, garantindo os direitos dessas duas categorias que há anos vêm lutando

pelos seus direitos.

Luta incessante para cumprimento de adicional de insalubridade dos ACS e ACE na gestão Berg Lima.

Já no início do ano 2017, marcado também com o início de uma nova gestão municipal sob o governo de Berg Lima, o SINTRAMB e os ACS e ACE travaram uma nova luta em busca do cumprimento da Lei Nº 1.451 de 27 de dezembro de 2016 que garante o adicional de insalubridade no percentual de 20%. A procuradoria do município entende que essa lei é inconstitucional porque precisa de perícia médica. E em mesa de negociação com as categorias e os seus sindicatos foram apresentadas as leis federais que garantem esse direito. Desde então ficou acordado que seria enviado à Câmara dos vereadores um pedido de suplementação para o cumprimento do pagamento retroativo do adicional de insalubridade a todos os ACS e ACE do município de Bayeux.

Suplementação

A proposta de suplementação que havia sido divulgada para pagamento da insalubridade dos ACS e ACE e outras despesas já foi encaminhada à Câmara que passará pelas comissões para aprovação.



O SINTRAMB disponibiliza, através do Departamento Jurídico, assistência jurídica gratuita aos seus associados e estará sempre pronto para acionar a Justiça em defesa de seus direitos trabalhistas.

O departamento jurídico prestará assessoria necessária aos sócios para orientar, esclarecer, acompanhar e defender os seus direitos, ingressar com ações trabalhistas coletivas e/ou individuais, atendendo aos direitos do trabalhador. Valorize sua contribuição sindical!

Faça-nos uma visita e tire todas as suas dúvidas com os diretores de plantão ou nos plantões jurídicos nas quartas-feiras das 09:00h às 11:30h e das 13:30h às 17:00h

Acesse: www.sintramb.com.br
Conheça as ações e os processos em andamento

Auditoria no IPAM Já!

Mistérios dos repasses e a longa lista de espera para concessão da aposentadoria

O SINTRAMB alerta a todos os servidores a exigirem auditoria no IPAM.

O Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Públicos do Município de Bayeux – IPAM, foi criado pela Lei Nº 572 de 10 de dezembro de 1993 com o objetivo de gerir a previdência própria do município de maneira independente financeira e administrativamente. O mesmo nunca executou autonomia conforme o previsto, pois o que se observou durante todos esses anos, foi que o IPAM sempre foi gerido como uma Secretaria da Administração Municipal, a começar pela escolha do superintendente, que sempre foi colocado pelo gestor municipal e que, deixa claro a autonomia e transparência do Instituto comprometidas, principalmente quando existem irregularidades e gestão morosa, tal como vivenciamos nesses últimos anos.

Algo que se percebe também é que as contas do IPAM não são transparentes a começar pelas informações sobre os repasses de quem contribui e sobre a longa espera de servidores que aguardam, sem justificativas, o direito de aposentar-se.

Sabemos também que as últimas gestões municipais não vieram fazendo sua parte, deixando de fazer o repasse da Contribuição Patronal (valor pago pela prefeitura, e não pelo trabalhador para previdência) que causa um problema de déficit no instituto.

Para completar a longa lista de problemas ligados ao IPAM, no dia 04/11/2016 foi publicada a Lei Municipal Nº 1.441/2016, que alterou a Lei Municipal Nº 1.347 de 10 de março de 2014, que determina que o Superintendente seja indicado pela deliberação da maioria dos membros do Conselho de Administração do IPAM, para um mandato de 04 (quatro) anos.

Ao saber desses fatos, de pronto o SINTRAMB ratificou que a tal autonomia ainda não chegou ao IPAM, e confirmou que algo muito sério acontece e querem esconder dos servidores e da população. Por isso tal manobra em querer manter o mesmo nome do superintendente dos últimos 04 anos.

O SINTRAMB alerta que para o bem dos servidores públicos de Bayeux, a escolha do superintendente do IPAM não pode ser feita através de uma manobra, forjada para acobertar problemas de má gestão. Defende que a escolha do superintendente seja feita de forma democrática através de

uma Consulta aos Servidores Efetivos, escolhendo dentre eles um/a servidor/a efetivo que tenha conhecimento técnico e que possa administrar com autonomia e independência o instituto, além de estabelecer mecanismos de transparência.

Entenda como tudo isso prejudica você servidor e servidora

Semanas antes da aprovação de tal lei o SINTRAMB esteve em busca de esclarecimentos sobre os repasses de servidores que contribuem, mas que o valor não é repassado para o instituto e também para esclarecer sobre a demora na concessão das aposentadorias dos servidores que preencheram os requisitos para o tão “sonhado” momento de aposentadoria. Constatamos que muitos servidores estão na fila aguardando o deferimento de sua aposentadoria por mais de 03 anos e nenhuma justificativa esclarecedora dessa demora.

Buscamos desde a posse informações junto ao IPAM, devido ao histórico de informações referente ao “rombo da previdência” e solicitamos desde novembro de 2016 audiência com o superintendente para que este junto com o novo prefeito, durante a transição assumissem o compromisso de realizar uma auditoria séria e que pudessem apresentar seu compromisso e planejamento em não manter tais irregularidades.

Solicitamos ainda no ano de 2016 um relatório com os nomes dos servidores e as datas de entrada na aposentadoria que ainda não foram deferidas. Recebemos uma lista com 95 nomes de servidores que protocolaram seu pedido de aposentadoria.

Para susto nosso, existem servidores que deram entrada em 2013, alguns se encontram afastados de suas atividades laborais, aguardando deferimento, esses até agora recebem seus proventos pela sua secretaria de origem. Um grande prejuízo para eles, que ainda tem o desconto da previdência mensal, que deixam de contribuir ao aposentar-se.

E essa mesma Lei Municipal Nº 1.347/14 já havia revogada a legislação anterior (Lei Nº 572/ 93) que também cria o cargo comissionado de Superintendente, a ser nomeado pelo Prefeito Municipal

Para susto nosso, existem servidores que deram entrada em 2013, alguns se encontram afastados de suas atividades laborais, aguardando deferimento, esses até agora recebem seus proventos pela sua secretaria de origem. Um grande prejuízo para eles, que ainda tem o desconto da

previdência mensal, que deixam de contribuir ao aposentar-se.

Prejuízo grande também para todos nós servidores, pois tais servidores se estivessem aposentados receberiam pelo IPAM e não pela secretaria de origem..

Podemos exemplificar de forma prática: uma professora que aguarda em casa o deferimento do seu direito adquirido de aposentar-se perde todo mês em média R\$ 200,00 por mês ou R\$ 2.400,00 no ano.

Ainda, não recebendo pelo IPAM, ela recebe pela Secretaria de Educação, ou seja, recebe pelo FUNDEB. Quanto mais inchada a folha da educação, menos condições de aumento e valorização dos professores!

Da mesma forma com as demais secretarias!

Não se contentando com a demora do instituto em regularizar essa situação, a presidente Germana Vasconcelos e a assessoria do sindicato estiveram no Tribunal de contas para averiguar as possíveis irregularidades financeiras junto ao IPAM e lá receberam orientações dos procedimentos para acesso às informações inerentes às especificidades.

Nesse ano de 2017 foi solicitado a atualização dessa lista para serem tomadas as devidas providências e hoje essa lista já representa um total de 101 servidores esperando a sua aposentadoria. E entre esses, 05 são aposentadorias compulsórias e não foram concedidas. Essa prática de irregularidades mostra que o instituto mascara a lei da transparência. Esse é mais um dos descasos com os direitos dos servidores.

Deste modo o SINTRAMB denuncia tais problemas instalados no Instituto de Previdência de Bayeux (IPAM) e convoca todos/as servidores/as para exigir que seja feita uma AUDITORIA que apure tais irregularidades.



Jornal SINTRAMB

Contato para próxima Edição

(83) 3232-4781

email: sintramb.pb@gmail.com